

SACCHETTIFICIO  
TOSCANO by **isem**

# REPORT DI SOSTENIBILITÀ

## Anno 2024

7 Marzo 2025

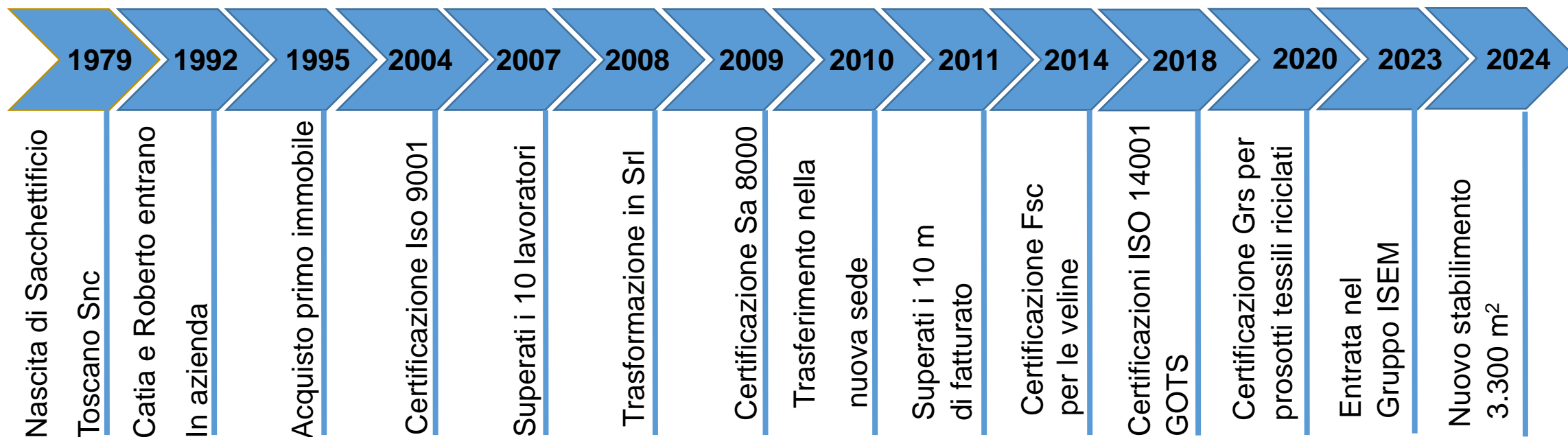


SACCHETTIFICIO  
TOSCANO by **isem**



# 1. Presentazione dell'azienda

## LA NOSTRA STORIA



# 1. Presentazione dell'azienda

## CHI SIAMO

- Azienda che fa parte del gruppo Isem
- Leader nella produzione di sacchetti di pregio e qualità sartoriale, shoppers in tela di cotone ed in tnt, sacchetti ecologici bio e in materiale plastico riciclato
- Da oltre 30 anni Sacchettificio Toscano è al servizio di aziende italiane ed estere e delle principali “griffe” della moda
- Oltre 30 lavoratori qualificati al servizio dei clienti



# 1. Presentazione dell'azienda

Nell'anno 2024 l'azienda ha mantenuto tutte le sue certificazioni:

- **ISO9001** per la qualità e la soddisfazione dei clienti
- **SA8000** per l'etica e la responsabilità sociale
- **ISO14001** per la sostenibilità ambientale
- **FSC** (Forest Stewardship Council) per i prodotti in carta proveniente da foreste protette e controllate
- **GOTS** per la realizzazione di sacchetti in cotone biologico
- **GRS** per la realizzazione di sacchetti realizzati con materiali da riciclo.

E' stato inoltre pianificato il passaggio alla norma **PAS 24000** in materia di responsabilità sociale, al fine di integrare al meglio i sistemi di gestione già adottati.



# 1. Presentazione dell'azienda



L'attività di cucitura viene effettuata sia internamente che presso aziende esterne.

Su tali realtà è continuata l'attività di controllo ed audit in maniera da accertare la regolarità alla normativa in materia sociale ed ambientale (normativa del lavoro, salute e sicurezza, requisiti SA8000).

L'attività di audit viene effettuata tramite:

- Visite programmate in campo
- Verifica dei documenti contabili coinvolgendo anche con i consulenti dei fornitori.

La partnership instaurata ha portato i principali fornitori a trasferire la propria sede nelle vicinanze del Sacchettificio Toscano.

Anche per il 2025 è previsto un piano di audit con verifiche trimestrali.

L'ampliamento della sede aziendale avvenuta recentemente ha portato ad aumentare le lavorazioni effettuate internamente.

## 2. Introduzione al Bilancio

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto cercando di rispettare i principi di:

- Responsabilità
- Identificazione
- Trasparenza, attendibilità e fedele rappresentazione
- Coerenza e completezza
- Neutralità
- Competenza di periodo
- Prudenza
- Comparabilità
- Comprensibilità, chiarezza ed intelligibilità
- Utilità
- Significatività e rilevanza

## 2. Introduzione al Bilancio

Integrandosi con gli altri strumenti gestionali e di rendicontazione di cui l'azienda dispone, il Bilancio di Sostenibilità ha lo scopo di:

- essere trasparente sia sotto il profilo economico che quello sociale dando informazioni chiare e dirette e comunicando in modo più preciso la cultura d'impresa
- essere uno strumento di crescita interna divenendo elemento caratteristico nei processi di cambiamento organizzativo tesi ad un maggior coinvolgimento di dipendenti e lavoratori in chiave partecipativa e di Responsabilità Sociale d'Impresa
- ricercare il coinvolgimento, il consenso ed il confronto con diversi portatori d'interesse (stakeholders) premesse fondamentali per il raggiungimento di qualsiasi altro obiettivo ivi incluso quello economico



## 2. Introduzione al Bilancio

In linea con le richieste dei nostri stakeholders, prendendo spunto dall'Agenda 2030 (dai suoi 17 obiettivi e dai 169 target che li sostanziano)

con il presente Bilancio di Sostenibilità l'azienda ha l'obiettivo di rendicontare i risultati raggiunti nelle tre dimensioni dello sviluppo sostenibile – economica, sociale ed ambientale – in modo da soddisfare meglio le aspettative della pluralità dei propri stakeholders.



### 3. Sconfiggere la povertà



Vivendo in un paese come l'Italia, siamo lontani dai valori espressi dall'Agenda 2030 (nel mondo molte persone vivono con meno di \$1,25 al giorno).

Sebbene occorra riflettere che, in base ai dati Istat riportati sull'Italia, quasi un italiano su dieci vive sotto quello che viene definito il 'livello di povertà'.

SACCHETTIFICIO TOSCANO garantisce il pieno rispetto del Contratto Collettivo nazionale di riferimento (tessile industria) e monitora la condizione dei propri lavoratori sulla base dei parametri Istat ed intervenendo in caso di situazione critica.

## 4. Salute e benessere

**3.5** *Rafforzare la prevenzione e il trattamento di abuso di sostanze, tra cui abuso di stupefacenti e l'uso nocivo di alcool*



Nel corso degli ultimi anni, l'azienda ha continuato ad adottare una Politica contro l'abuso di alcool e droghe condivisa da tutti i lavoratori.

Periodicamente, come previsto dalla normativa, effettua visite a sorpresa per i lavoratori che guidano i carrelli elevatori e mezzi di logistica verificando l'assenza di sostanze che possano pregiudicare la salute e la sicurezza di chi opera in Sacchettificio Toscano.

## 4. Salute e benessere

**3.9** *Entro il 2030, ridurre sostanzialmente il numero di decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose e da inquinamento e contaminazione di aria, acqua e suolo.*



Oltre ad aver catalogato ogni sostanza chimica presente in ogni attività aziendale e a mettere a disposizione la relativa Scheda di Sicurezza, l'azienda effettua periodicamente una prova di emergenza simulando lo sversamento di una sostanza chimica.

Inoltre, chiede ai propri fornitori, il rispetto del **Protocollo ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals)** che ha l'obiettivo di eliminare le sostanze pericolose escludendo dal ciclo produttivo le sostanze che appartengono ad una lista che si aggiorna periodicamente.

Infine, l'azienda pone sempre la massima attenzione alla ricerca di prodotti chimici sempre meno impattanti.

## 4. Salute e benessere

L'azienda monitora costantemente le assenze per infortuni e malattie al fine di individuare le possibili cause e, ove possibile, definire adeguate azioni correttive e di miglioramento



Come si può vedere, per effetto dell'attenzione dell'azienda al problema ed una continua sensibilizzazione del personale all'uso di strumenti antinfortunistici non si sono avuti incidenti particolarmente rilevanti.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>GG PER INFORTUNI</b>	0	2	0	14	0	0	0	0	0	0	0	4	0
<b>GG PER MALATTIE</b>	25	0	16	58	4	20	73	52	95	226	202	172	144

## 5. Istruzione di Qualità

**4.1** *Entro il 2030, assicurarsi che tutti i ragazzi e le ragazze completino una istruzione primaria e secondaria libera, equa e di qualità che porti a rilevanti ed efficaci risultati di apprendimento.*



Sacchettificio Toscano non tollera in alcun modo il lavoro infantile e si accerta che tale aspetto sia adeguatamente monitorato e rispettato anche nella filiera di fornitura.

Nel rispetto della legge non possono essere impiegati lavoratori sotto i 16 anni di età.

Al momento dell'assunzione e nell'ambito dei controlli previsti dal sistema di gestione aziendale tale aspetto è oggetto di adeguate verifiche.

Il lavoratore più giovane presente in azienda ha 24 anni.

## 5. Istruzione di Qualità



Sacchettificio Toscano ritiene che le risorse umane rappresentino una risorsa per l'azienda da salvaguardare e valorizzare nel tempo.

Grande importanza, infatti, ha sempre avuto, all'interno dell'azienda, l'attività di formazione ai lavoratori.

Nel corso dell'anno, tale processo è continuato per la necessità di:

- migliorare le competenze di ogni lavoratore nella sua mansione
- affiancare i nuovi entranti alle mansioni loro spettanti

Con tale spirito, si è cominciato a monitorare le ore dedicate alla formazione effettuata.

	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
ORE FORMAZIONE	247	332	298	113	207	128	112	546	310	280	420	312	194	226

## 6. Parità di Genere



*5.1 Porre fine a ogni forma di discriminazione nei confronti di tutte le donne, bambine e ragazze in ogni parte del mondo.*

L'azienda è ispirata alla convinzione che qualsiasi comportamento basato sul sesso, compreso quello di superiori e colleghi, che offenda la dignità delle donne e degli uomini sul lavoro non è ammissibile se è indesiderato, sconveniente o offensivo per la persona che lo subisce.

Questo potrebbe creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o umiliante qualunque sia il fine che potrebbe riguardare decisioni inerenti all'accesso alla formazione, all'assunzione, al mantenimento del posto di lavoro, alla promozione, alla retribuzione o a qualsiasi altra decisione attinente all'impiego.



## 6. Parità di Genere



**5.1** *Porre fine a ogni forma di discriminazione nei confronti di tutte le donne, bambine e ragazze in ogni parte del mondo.*

Tutto il personale è spinto a creare un ambiente favorevole ed un clima di lavoro in cui uomini e donne rispettino reciprocamente l'inviolabilità della loro persona.

A tal proposito, dal 2016, vige in azienda la specifica procedura PG SQE.9 relativa alle molestie ed alle violenze nei luoghi di lavoro che si basa sulla Risoluzione A5-0283/2001 sul mobbing, sulla Direttiva del 09/02/76 e sull'Accordo quadro del 25/01/2016.

Ogni anno viene fatta apposita attività di formazione ed informazione coinvolgendo tutti i lavoratori.

## 6. Parità di Genere



*5.5 Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica.*

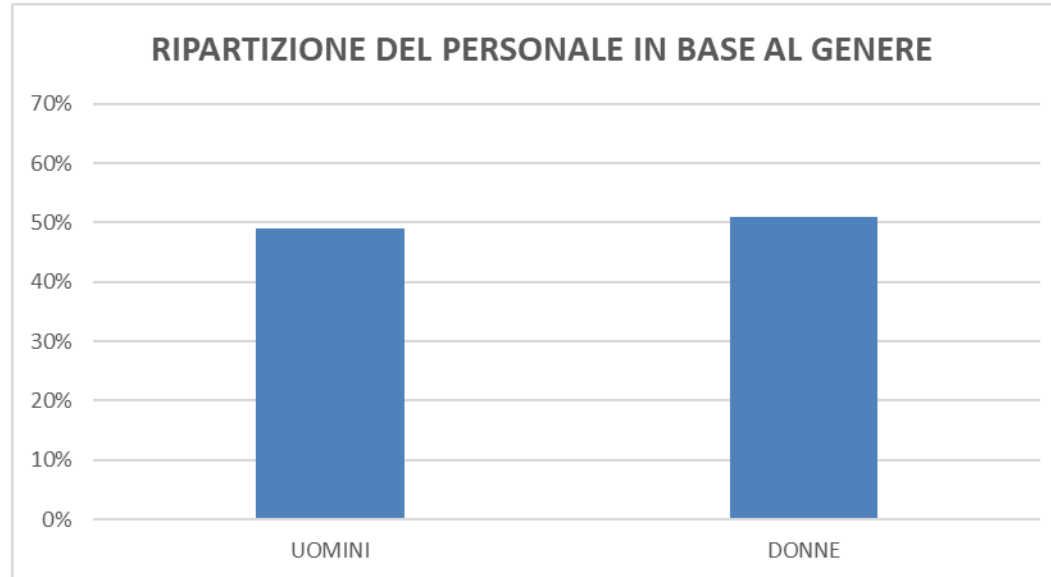
La politica integrata qualità, ambiente e responsabilità sociale riprende pienamente il tema della parità di genere.

Tema sostenuto e monitorato nell'ambito della certificazione SA8000.

Oltre a questo, si ricorda che uno degli amministratori è donna.

Inoltre, considerando l'organigramma aziendale, è evidente che molti ruoli di responsabilità sono assunti da personale femminile (acquisiti, programmazione produzione, stampa, amministrazione etc.).

## 6. Parità di Genere



Composizione dell'organico aziendale:

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
UOMINI	50%	50%	55%	58%	60%	60%	57%	50%	43%	45%	43%	49%	49%	49%
DONNE	50%	50%	45%	42%	40%	40%	43%	50%	57%	55%	57%	51%	51%	51%

## 7. Acqua pulita ed igiene

**6.3** *Entro il 2030, migliorare la qualità dell'acqua riducendo l'inquinamento, eliminando le pratiche di scarico non controllato e riducendo al minimo il rilascio di sostanze chimiche e materiali pericolosi*



L'azienda monitora costantemente il consumo dell'acqua nei propri processi produttivi.

Negli ultimi anni è potenziata la ricerca e l'utilizzo di vernici all'acqua e meno inquinanti. L'acqua utilizzata nel processo produttivo viene trattata come rifiuto e smaltita correttamente.

L'azienda ha potuto realizzare un pozzo per ridurre il consumo di acqua potabile.

L'accesso all'acqua potabile ed ai servizi igienici è libero e garantito a tutto il personale.

## 8. Energia pulita ed accessibile



*7.2 Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale*

L'azienda ha installato un sistema di pannelli fotovoltaici (della potenza di 70KW E NEL 2025 170 KW) che contribuisce in maniera rilevante al consumo di energia nei processi produttivi.

Per l'energia elettrica prelevata dalla rete, l'azienda garantisce l'acquisto del **100% di energia da fonti rinnovabili.**

Il gas è utilizzato esclusivamente per il riscaldamento ed è direttamente connesso alla temperatura minima media scendendo a 0 nel periodo estivo (Giugno-Settembre) e risalendo nel periodo invernale (quando la temperatura scende sotto gli 11°).

## 9. Lavoro dignitoso e crescita economica

**8.1** *Sostenere la crescita economica pro-capite a seconda delle circostanze nazionali e, in particolare, almeno il 7 per cento di crescita annua del prodotto interno lordo nei paesi meno sviluppati*



L'azienda ha registrato nel 2024 un fatturato a € 15,6 milioni in diminuzione del 22 % rispetto all'anno precedente.

A livello finanziario la situazione è sempre ottimale nonostante una politica di maggior credito lasciata ai clienti in parte bilanciata dalla richiesta di maggior dilazioni ai fornitori.

Dal lato patrimoniale l'azienda rimane solida con un Patrimonio Netto rilevante.

## 9. Lavoro dignitoso e crescita economica

**8.2** *Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera*



Sacchettificio Toscano è sempre attenta alle innovazioni tecnologiche che possano permettere una maggior produttività (efficienza) e migliori risultati (efficacia).

Nel 2024 l'azienda ha incrementato le proprie infrastrutture produttive, realizzando la nuova unità operativa di Via della Costituzione n.7/9 di 3.332 m<sup>2</sup>, in cui ha potenziato la propria capacità produttiva.

Come previsto dalle procedure del sistema ISO9001, l'azienda monitora la soddisfazione dei propri Clienti al fine di recepire tutte le loro esigenze in maniera da raccogliere ogni debole segnale del mercato ed essere pronti a rispondere ad ogni esigenza nel più breve tempo possibile.



## 9. Lavoro dignitoso e crescita economica

*8.4 Migliorare progressivamente, fino al 2030, l'efficienza delle risorse globali nel consumo e nella produzione nel tentativo di scindere la crescita economica dal degrado ambientale, in conformità con il quadro decennale di programmi sul consumo e la produzione sostenibili, con i paesi sviluppati che prendono l'iniziativa*

8 LAVORO DIGNITOSO  
E CRESCITA  
ECONOMICA



Oltre a monitorare continuamente i consumi delle risorse (acqua, gas, energia) affinché questi rimangano nei limiti previsti ed a cercare nuove soluzioni per migliorarne l'efficienza (ad es. in termini di numero sacchetti per unità consumata), l'azienda, già da diversi anni, ha ottenuto la **certificazione GOTS e GRS**. Se la prima mira ad un maggior utilizzo del cotone biologico, la seconda punta ad un incremento dell'uso di materiale riciclato (la plastica o il cotone).

È da evidenziare che, negli ultimi anni, l'azienda ha visto incrementare molto le vendite di sacchetti realizzati con materiale riciclato (il cotone ma anche la plastica).





## 9. Lavoro dignitoso e crescita economica

*8.7 Adottare misure immediate ed efficaci per eliminare il lavoro forzato, porre fine alla schiavitù moderna e al traffico di esseri umani e assicurare la proibizione e l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile, incluso il reclutamento e l'impiego di bambini-soldato, e, entro il 2025, porre fine al lavoro minorile in tutte le sue forme*



Sacchettificio Toscano non tollera in alcun modo il lavoro forzato, il traffico di essere umani ed il lavoro infantile e si accerta che tale aspetto sia adeguatamente monitorato e rispettato anche nella filiera di fornitura.

Nel rispetto della legge non possono essere impiegati lavoratori sotto i 16 anni di età.

Al momento dell'assunzione e nell'ambito dei controlli previsti dal sistema di gestione aziendale tale aspetto è oggetto di adeguate verifiche.

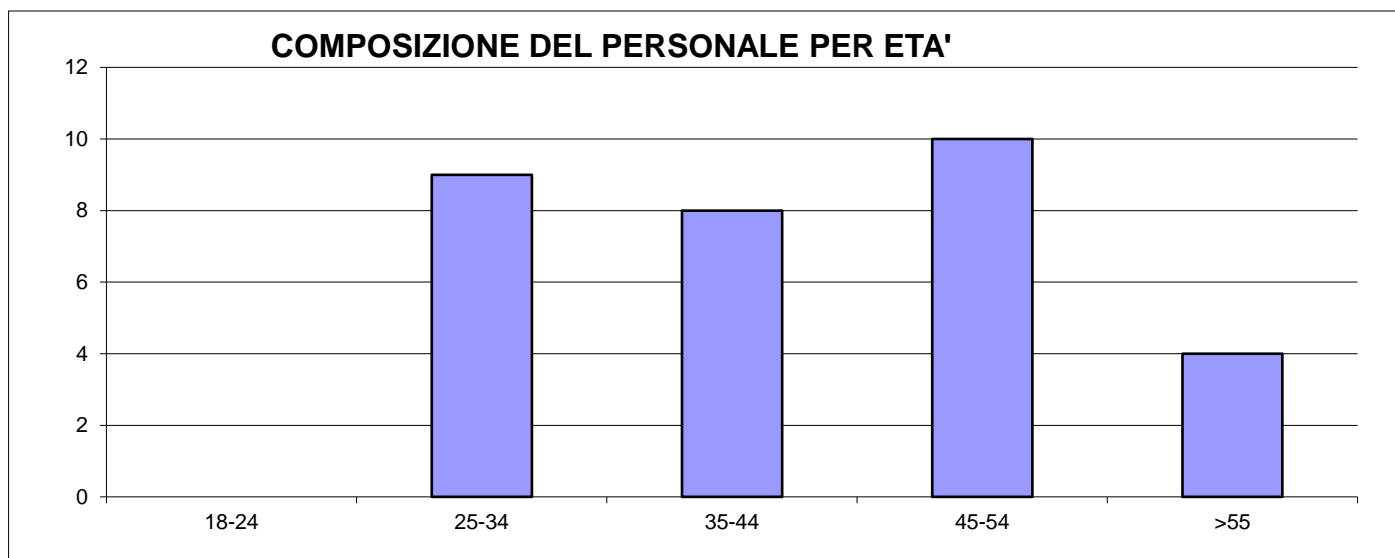
Il lavoratore più giovane presente in azienda ha 24 anni.



## 9. Lavoro dignitoso e crescita economica

**8.7** *Adottare misure immediate ed efficaci per eliminare il lavoro forzato, porre fine alla schiavitù moderna e al traffico di esseri umani e assicurare la proibizione e l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile, incluso il reclutamento e l'impiego di bambini-soldato, e, entro il 2025, porre fine al lavoro minorile in tutte le sue forme*

**8** LAVORO DIGNITOSO  
E CRESCITA  
ECONOMICA



Il grafico a lato mostra la distribuzione del personale aziendale per età anagrafica.



## 9. Lavoro dignitoso e crescita economica

Sacchettificio Toscano non ricorre e non sostiene l'utilizzo di forme di lavoro obbligato.

Il lavoro prestato dai dipendenti dell'azienda, ordinario e straordinario, è assolutamente volontario.

Nessuno è sottoposto a minacce o violenze che costringono la persona a prestare i propri servizi contro la sua volontà.

A nessun lavoratore è mai stato chiesto di lasciare i propri documenti d'identità o il deposito di denaro per svolgere la propria attività. Ad ognuno sono state fornite informazioni relative alla mansione, al proprio contratto di lavoro (distribuito in formato elettronico e comunque disponibile sempre presso l'Amministrazione), al proprio inquadramento.

L'Amministrazione è inoltre sempre disponibile a fornire ogni tipo d'informazione.





## 9. Lavoro dignitoso e crescita economica



L'orario di lavoro applicato in azienda è dalle 8:00 alle 12:00 e dalle 14:00 alle 18:00 dal Lunedì al Venerdì, con alcune variazioni per i vari reparti aziendali.

Permessi e congedi vengono concordati tra i singoli lavoratori e la Direzione, nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente, dal CCNL.

Lo straordinario, utilizzato per circostanze eccezionali e di breve periodo, è subordinato alla volontarietà espressa dal lavoratore ed è solo in occasione di esigenze organizzative eccezionali.

Nell'anno 2024 nessun lavoratore ha superato il limite di 250 ore di straordinario.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
N. ORE PERMESSO	160	591	740	779	438,5	512	531	1.625	760	924	1.220	2.379
N. ORE LAVORATE	33.421	35.505	32.884	32.289	31.760	39.251	46.357	47.031	57.062	62.484	62.564	61.491
N. ORE STRAORDINARIO	2158	2.923	2.252	1.908	1.690	2.528	3.298	1.908	3.591	3.475	2.114	1.131

## 9. Lavoro dignitoso e crescita economica



**8.8** *Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario*

Sacchettificio Toscano, oltre a rispettare le norme vigenti in tema di sicurezza, ha sempre dimostrato una specifica sensibilità al tema della prevenzione in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Oltre ad aggiornare periodicamente i propri documenti di Valutazione dei Rischi ai sensi del D.Lgs.81/08 e s.m.i e le proprie procedure di emergenza (le quali ogni anno vengono testate con adeguate simulazioni) dispone di adeguate figure professionali che assicurano efficacia al sistema (RSPP, medico competente, preposti, rappresentante dei lavoratori, addetti alle emergenze e al primo soccorso).

Specifici scadenziari supportano la gestione delle attività formative adeguate e necessarie.

## 9. Lavoro dignitoso e crescita economica

L'azienda garantisce e tutela la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva, come riportato nella propria politica aziendale.

Nonostante l'incremento dimensionale, l'azienda rimane ancora a "conduzione familiare" e le problematiche di lavoro vengono direttamente analizzate e discusse direttamente con la Direzione.

In un clima di lavoro positivo e rispettoso, si può spiegare il basso numero di iscritti ad organizzazioni sindacali (num.1 iscritto).





SACCHETTIFICIO  
TOSCANO by ISIM

## 9. Lavoro dignitoso e crescita economica

La retribuzione è effettuata in base al CCNL tessile industria rispettando i livelli contrattuali.

L'azienda si assicura che siano garantiti i parametri costituzionali di sufficienza ad assicurare ad ogni lavoratore e alla propria famiglia un'esistenza dignitosa.

Il LUL (Libro Unico del Lavoro) riporta chiaramente le voci che compongono la paga per quanto riguarda gli elementi retributivi, fiscali e contributivi.

L'amministrazione è sempre disponibile a fornire chiarimenti in merito a dubbi interpretativi delle buste paga.

Presso gli uffici amministrativi sono archiviate copia delle buste paga, dei contratti di lavoro debitamente firmati dalle parti.



## 10. Imprese, innovazione ed infrastrutture



### *9.2 Promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile*

Oltre alle varie policy definite dalla Direzione, l'evidenza dell'impegno per la sostenibilità è nei fatti testimoniato dalle numerose certificazioni di cui l'azienda dispone

- **ISO9001** per la qualità e la soddisfazione dei clienti
- **SA8000** per l'etica e la responsabilità sociale
- **ISO14001** per la sostenibilità ambientale
- **FSC** per i prodotti da foreste controllate
- **GOTS** per i prodotti biologici
- **GRS** per i materiali da riciclo.



# 11. Ridurre le disuguaglianze

*10.3 Garantire a tutti pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di risultato, anche attraverso l'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso*



SACCHETTIFICIO TOSCANO non interferisce con l'esercizio del diritto del personale di seguire pratiche o di soddisfare bisogni connessi a ceto, razza, religione, invalidità, sesso, appartenenza sindacale, affiliazione politica, salute, età.

Tali aspetti vengono monitorati attraverso le segnalazioni del personale che vengono discusse nell'ambito del Social Performance Team.

Non vi sono state segnalazioni da parte dei lavoratori nel 2024 su questo tema.

# 11. Ridurre le disuguaglianze



*10.4 Adottare politiche, in particolare fiscali, e politiche salariali e di protezione sociale, e raggiungere progressivamente una maggiore uguaglianza*

L'azienda è particolarmente attenta a non effettuare discriminazioni palesi o velate di alcun genere sin dal momento dell'assunzione e gli avanzamenti di carriera avvengono secondo le regole stabilite dal CCNL.

Non vi sono state segnalazioni da parte dei lavoratori nel 2024 su questo tema.

La Direzione ricerca continuamente nuovi sistemi di remunerazione commisurata ai risultati ed alle responsabilità cosicché la possibilità di far carriera e di migliorare il proprio livello di retribuzione è una pratica perseguita con costanza e trasparenza.

## 12. Città e comunità sostenibili



*11.2 Entro il 2030, fornire l'accesso a sistemi di trasporto sicuri, sostenibili, e convenienti per tutti*

Sacchettificio Toscano è riuscita, negli anni, ad avvicinare i propri fornitori alla propria sede.

In tal modo, oltre ad aver facilitato l'attività di controllo, l'attività di progettazione e di preparazione campioni, ha ridotto molto le attività non a valore aggiunto per i propri clienti connesse con il trasporto.

Anche l'attività di trasporto connessa al personale dipendente, ha una bassa incidenza in quanto i lavoratori abitano nei pressi dell'azienda.

## 13. Consumo e produzione responsabili



**12.5** Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo

Sacchettificio Toscano monitora continuamente la gestione dei rifiuti intesa come raccolta, trasporto, recupero e smaltimento dei rifiuti, compreso il controllo di queste operazioni, quindi la gestione dell'intero processo dei rifiuti, dalla loro produzione fino alla loro destinazione finale.

### Produzione dei principali rifiuti 2024

- CER 150103 (Imballaggi in legno) kg 22.040
- CER 040222 (Rifiuti da fibre tessili lavorate) kg. 86.190
- CER 150110\* (Imballaggi contaminati) kg.4.660

Rifiuti destinati a recupero: kg 86.190



## 14. Lotta contro il cambiamento climatico



*13.2 Integrare nelle politiche, nelle strategie e nei piani nazionali le misure di contrasto ai cambiamenti climatici*

L'azienda ha installato un sistema di pannelli fotovoltaici (della potenza di 70 kW) che contribuisce in maniera rilevante al consumo di energia nei processi produttivi.

Per l'energia elettrica prelevata dalla rete, l'azienda garantisce l'acquisto del **100% di energia da fonti rinnovabili.**



SACCHETTIFICIO  
TOSCANO by ISIM

## 14. Lotta contro il cambiamento climatico

**13.3** *Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale riguardo ai cambiamenti climatici in materia di mitigazione, adattamento, riduzione dell'impatto e di allerta precoce*



Nel corso del 2024 i lavoratori sono stati coinvolti in formazione in tematiche legate ai cambiamenti climatici.

Uno sviluppo ulteriore è previsto per il 2025.

## 15. Vita sott'acqua



*14.1 Entro il 2025, prevenire e ridurre in modo significativo l'inquinamento marino di tutti i tipi, in particolare quello proveniente dalle attività terrestri, compresi i rifiuti marini e l'inquinamento delle acque da parte dei nutrienti*

Sacchettificio Toscano effettua analisi periodiche sia dell'acqua che va a finire in fognatura pubblica che di quella che viene gestita come rifiuto allo scopo di ridurre il proprio impatto ambientale.

Inoltre, chiede ai propri fornitori, il rispetto del **Protocollo ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals)** che ha l'obiettivo di eliminare le sostanze pericolose escludendo dal ciclo produttivo le sostanze che appartengono ad una lista che si aggiorna periodicamente.

Infine, l'azienda pone sempre la massima attenzione alla ricerca di prodotti chimici sempre meno impattanti.

## 16. Vita sulla terra

**15.2** *Promuovere l'attuazione di una gestione sostenibile di tutti i tipi di foreste, fermare la deforestazione, promuovere il ripristino delle foreste degradate e aumentare notevolmente riforestazione a livello globale*



Sacchettificio Toscano, anche per il 2024, ha mantenuto il **certificato FSC®** per la commercializzazione di carta velina.

Inoltre, per i prodotti approvvigionati in legno o carta (come gli imballi) l'azienda privilegia quelli certificati Fsc®.

Fsc® è un certificato di gestione delle risorse forestali per la catena di custodia dei prodotti. Una volta rilasciato il certificato Fsc® dimostra che le parti in legno o carta dei prodotti certificati possono essere ricondotte a foreste gestite in maniera sostenibile, fonti controllate e/o materiali riciclati.



## 17. Pace, giustizia e istituzioni solide



**16.2** *Eliminare l'abuso, lo sfruttamento, il traffico e tutte le forme di violenza e tortura contro i bambini*

L'azienda nella propria Politica per la Responsabilità Sociale presente anche sul sito [www.sacchettificiotoscano.it](http://www.sacchettificiotoscano.it) si impegna a non rivolgersi a società che sostengono o ricorrono al traffico di esseri umani e non usufruisce e non favorisce l'utilizzo di lavoro infantile, giovanile o forzato.

## 17. Pace, giustizia e istituzioni solide



**16.5** *Ridurre sostanzialmente la corruzione e la concussione in tutte le loro forme*

Dall'anno 2021 l'azienda ha adottato una Politica Anticorruzione.

Per l'anno 2025 è prevista l'adozione del Modello Organizzativo ai sensi del D.lgs.231/01 che aumenterà ulteriormente l'impegno dell'azienda verso i temi della corruzione

## 18. Privacy e sicurezza dei dati



SACCHETTIFICIO TOSCANO garantisce la conformità al **Regolamento UE n. 679/2019 (GDPR)**.

Tramite adeguate procedure interne riguardanti il trattamento dei dati personali, l'azienda provvede ad una periodica revisione delle misure di sicurezza adottate informatiche e tecniche per garantire la conformità dei trattamenti effettuati sui dati personali alla normativa vigente, la rilevazione di eventuali gap o mancanze nonché la definizione degli interventi più opportuni per la loro risoluzione.

## 19. Comunità locale



È continuato, nel corso del 2024, la partecipazione, il supporto finanziario e la sponsorizzazione a progetti ed iniziative promosse dalla comunità locale.

Oggetto dell'interesse aziendale sono stati:

- Eventi culturali, locali e non
- Eventi ed Associazioni sportive.

## 20. Comunicazione



La diffusione del presente documento viene effettuata allo scopo di rafforzare il rapporto diretto con tutti gli stakeholders (interlocutori di riferimento quali dipendenti, clienti, fornitori, Pubblica Amministrazione), di far conoscere la realtà aziendale e di richiedere suggerimenti e/o segnalazioni alle parti interessate per il miglioramento del Sistema Gestionale implementato.

Il presente documento viene pubblicato sul sito internet dell'azienda.

Qualunque informazione/segnalazione tesa al miglioramento sarà tenuta in considerazione se perverrà in maniera scritta a:

**Sacchettificio Toscano S.r.l. – Via della Costituzione n. 1/3/5 - 50050  
Stabbia Cerreto Guidi (FI),**

E-mail [info@sacchettificiotoscano.it](mailto:info@sacchettificiotoscano.it).