



CODICE ETICO E DI CONDOTTA

1 - PREMESSA

Quando, ormai oltre 20 anni fa, per rispondere al requisito della norma Iso 9001, si pensava a come strutturare la Politica della Qualità, mai avrei pensato che quello sarebbe stato il primo passo di una serie che avrebbe portato alla definizione di tale documento che vuole esprimere la «cultura» ed i valori di Sacchettificio Toscano.

Questa è la prima edizione e, penso non ultima, del Codice Etico, documento che vuole fissare i principi di comportamento della ns azienda.

Infatti, i vari cambiamenti dello scenario economico, sociale e ambientale impongono a Sacchettificio Toscano Srl di formalizzare e rendere maggiormente evidenti i valori e gli impegni che, informalmente, segue da sempre nel suo percorso verso una maggior sostenibilità (intesa non solo nel senso ambientale ma in quello più ampio).

Pertanto, tale documento, vuole includere tutte le Policy attivate nel tempo e quelle che l'azienda riterrà opportuno integrare ed essere un punto di riferimento per tutti coloro che vogliono collaborare con la ns azienda orientando la propria attività di business e quella dei propri stakeholders (chiunque abbia un interesse verso l'azienda) verso un modello di crescita che comprenda, in maniera integrata, gli elementi di efficienza ed efficacia organizzativa, quelli economico finanziari e patrimoniali, quelli etici e, infine, quelli ambientali.

L'azienda è ben conscia che il percorso per arrivare alla realizzazione di un documento definitivo e di un sistema organizzativo che lo supporti è irto di ostacoli, che richiederà il suo impegno almeno per i prossimi 5 anni e sarà, comunque, oggetto di miglioramento continuo, ma ritiene che la trasparenza e l'etica del business siano i principali strumenti per sollecitare un confronto aperto con tutti gli stakeholders stabilendo standard di lavoro uniformi, adeguati e globali all'interno ed all'esterno dell'azienda ed una crescita sostenibile e di lungo periodo.

1 - PREMESSA

Quando, ormai oltre 20 anni fa, per rispondere al requisito della norma Iso 9001, si pensava a come strutturare la Politica della Qualità, mai avrei pensato che quello sarebbe stato il primo passo di una serie che avrebbe portato alla definizione di tale documento che vuole esprimere la «cultura» ed i valori di Sacchettificio Toscano.

Questa è la prima edizione e, penso non ultima, del Codice Etico, documento che vuole fissare i principi di comportamento della ns azienda.

Infatti, i vari cambiamenti dello scenario economico, sociale e ambientale impongono a Sacchettificio Toscano Srl di formalizzare e rendere maggiormente evidenti i valori e gli impegni che, informalmente, segue da sempre nel suo percorso verso una maggior sostenibilità (intesa non solo nel senso ambientale ma in quello più ampio).

Pertanto, tale documento, vuole includere tutte le Policy attivate nel tempo e quelle che l'azienda riterrà opportuno integrare ed essere un punto di riferimento per tutti coloro che vogliono collaborare con la ns azienda orientando la propria attività di business e quella dei propri stakeholders (chiunque abbia un interesse verso l'azienda) verso un modello di crescita che comprenda, in maniera integrata, gli elementi di efficienza ed efficacia organizzativa, quelli economico finanziari e patrimoniali, quelli etici e, infine, quelli ambientali.

L'azienda è ben conscia che il percorso per arrivare alla realizzazione di un documento definitivo e di un sistema organizzativo che lo supporti è irta di ostacoli, che richiederà il suo impegno almeno per i prossimi 5 anni e sarà, comunque, oggetto di miglioramento continuo, ma ritiene che la trasparenza e l'etica del business siano i principali strumenti per sollecitare un confronto aperto con tutti gli stakeholders stabilendo standard di lavoro uniformi, adeguati e globali all'interno ed all'esterno dell'azienda ed una crescita sostenibile e di lungo periodo.

2 – PRINCIPI FONDAMENTALI

Premesso che il primo principio che Sacchettificio Toscano rispetta è quello della legalità intendendolo come rispetto delle norme e dei regolamenti nazionali e internazionali applicabili, gli altri elementi su cui si basa la propria cultura sono:

1. La trasparenza – l'azienda opera in maniera trasparente nei confronti di ogni controparte, sia esso cliente, fornitore, lavoratore;
2. Conflitto d'interesse ridotto al minimo cercarlo di prevenirlo e di gestirlo di conseguenza.

Gli altri principi riguardano:

1. Rispetto per l'ambiente in quanto il pianeta Terra è l'unico in cui esistere;
2. Anticorruzione;
3. Concussione;
4. Antiriciclaggio;
5. Antidiscriminazione;
6. Molestie sessuali;
7. Salute e Sicurezza compreso l'uso di alcool e droghe;
8. Responsabilità Sociale incluso il lavoro minorile;
9. La gestione dei dati;
10. La tutela della proprietà intellettuale;
11. Soddisfazione del cliente.

3 - IMPEGNO VERSO L'AMBIENTE

Sacchettificio Toscano Srl considera la tutela dell'ambiente e lo sviluppo sostenibile principi fondamentali nonché fattori strategici per la propria attività. Per questo intende sviluppare e migliorare in maniera continua la propria efficienza dal lato Ambientale allo scopo di migliorare le proprie prestazioni ambientali, soddisfare le esigenze dei Clienti e degli altri stakeholders, di minimizzare i rischi e di sfruttare le opportunità connessi all'attività. A tal scopo, la Direzione ha previsto i seguenti obiettivi:

- definire e soddisfare in modo sistematico le esigenze e le aspettative di tutte le parti interessate in ambito ambientale;
- rispettare gli obblighi imposti dalle leggi, dai regolamenti e da altri requisiti volontari applicabili in materia ambientale;
- sviluppare una gestione più sostenibile che valuti gli aspetti ambientali delle proprie attività in modo da ridurre gli impatti come gli scarichi ed i rifiuti;
- assicurare che il personale disponga di competenze adeguate;
- attivarsi efficacemente ed efficientemente nel caso in cui arrivino reclami di tipo ambientale;
- divulgare la filosofia dell'ambiente, compresa la politica stessa, sia all'interno che all'esterno dell'azienda;

Sacchettificio Toscano è convinta che tale politica porti vantaggi concreti ai clienti, ai dipendenti, ai fornitori e ad ogni stakeholder dell'azienda raggiungendo così il soddisfacimento di entrambi e intende fornire le risorse necessarie, tecniche, economiche e professionali, affinché gli obiettivi vengano integralmente raggiunti.

4 - ANTICORRUZIONE

Secondo l'art. 318 del Codice Penale, si ha corruzione quando una funzione «per l'esercizio delle sue funzioni o dei suoi poteri, indebitamente riceve, per se' o per un terzo, denaro o altra utilità o ne accetta la promessa».

Sacchettificio Toscano Srl è convinta che la gestione del proprio business non possa prescindere da un comportamento eticamente corretto da parte di chi, interno o esterno, agisce in nome e per conto suo. A tal fine ripudia ogni forma di corruzione e ad ogni altro comportamento illecito e non conforme alle norme di legge per raggiungere i propri obiettivi gestionali.

I dipendenti non devono mai, in forma diretta o attraverso intermediari, offrire o promettere benefici personali o illeciti, di tipo finanziario o di altro genere, al fine di ottenere o mantenere un business o altri vantaggi mediante terzi, sia a livello pubblico sia privato.

Basandosi sui principi di professionalità, trasparenza, imparzialità e correttezza, non si ricade in tale fattispecie nel caso di omaggi o altre utilità dati o ricevuti allo scopo di mantenere o sviluppare relazioni interpersonali e/o mantenere un livello moderato di cortesia con altri a condizione che siano non in denaro, di valore modesto, di carattere amichevole, ragionevoli e, comunque, tali da non generare un qualsiasi livello d'influenza.

Sono espressamente proibiti pagamenti a favore di organizzazioni e movimenti politici o sindacali e loro rappresentanti o candidati ed a qualsiasi persona che occupi, direttamente o indirettamente, un ruolo pubblico.

5 - CONCUSSIONE

Secondo l'art. 317 del Codice Penale, si ha concussione quando «il pubblico ufficiale o l'incaricato di un pubblico servizio che, abusando della sua qualità o dei suoi poteri, costringe taluno a dare o a promettere indebitamente, a lui o ad un terzo, denaro od altra utilità». Poiché la concussione non è limitata ai funzionari pubblici, Sacchettificio Toscano Srl considera un reato:

- Offrire una tangente anche se non viene accettata
- Aiutare chiunque a offrire una tangente
- Convincere un'altra persona a offrire una tangente
- Cospirare/pianificare segretamente con un'altra persona per offrire una tangente
- Ottenere un ingiusto profitto mediante violenza o minaccia (estorsione).

6 - ANTIRICICLAGGIO

Come indicato dal D.Lgs. 231/2007 per:

1. Riciclaggio il processo attraverso il quale il denaro o un suo equivalente viene ripulito dalle tracce che permetterebbero di capire la sua provenienza, la sua origine o destinazione illecita affinché non si possa risalire al possessore originale e, quindi, impedire il sequestro da parte delle autorità. L'impiego va ad alterare il funzionamento del sistema economico e quindi la stabilità, i soggetti che operano sui mercati ed inquinerebbe il tessuto sociale con anche evasione fiscale.
2. Finanziamento del terrorismo s'intende qualsiasi attività diretta, con ogni mezzo, alla fornitura, alla raccolta, alla provvista, all'intermediazione, al deposito, alla custodia o all'erogazione, in qualunque modo realizzate, di fondi e risorse economiche, direttamente o indirettamente, in tutto o in parte, utilizzabili per il compimento di una o più condotte, con finalità di terrorismo secondo quanto previsto dalle leggi penali ciò indipendentemente dall'effettivo utilizzo dei fondi e delle risorse economiche per la commissione delle condotte anzidette. Rientra anche la collaborazione anche passiva come la conservazione dei documenti.

Sacchettificio Toscano Srl opera in conformità alla legge e all'etica e con integrità e tali pratiche non sono accettate attuando un approccio a tolleranza zero.

7 - ANTIDISCRIMINAZIONE

Sacchettificio Toscano Srl intende fornire a ogni persona pari opportunità di impiego, formazione, compenso, promozione e di tutti gli altri termini e condizioni di impiego senza tener conto di razza, colore, religione, sesso (compreso lo stato di gravidanza, le condizioni mediche relative a gravidanza o parto, allattamento al seno o condizioni mediche relative), orientamento sessuale, identità di genere, stato civile, età, origine nazionale, disabilità, servizio o stato militare o qualsiasi altra categoria protetta. Provocare qualsiasi forma di discriminazione o lasciare che si verifichi è ritenuta una violazione della presente politica da parte dei dipendenti.

Inoltre, si impegna per garantire un luogo di lavoro privo di molestie illegali in quanto la molestia è una forma di discriminazione ed è rigorosamente proibita in relazione a qualunque elemento sopra esposto. Si ha una violazione della presente politica quando una qualsiasi persona suggerisce, minaccia o insinua, sia esplicitamente, sia implicitamente, che un'eventuale sottomissione o al contrario un rifiuto delle avance sessuali di un qualsiasi dipendente influenzerà comunque positivamente o negativamente le condizioni del suo posto di lavoro. Il contatto o il tocco di natura sessuale è rigorosamente proibito.

I dipendenti che ritengono che nel loro posto di lavoro i suddetti principi non siano rispettati sono invitati a segnalarlo alla Direzione.

8 - SALUTE E SICUREZZA

La direzione aziendale di Sacchettificio Toscano Srl, ben consapevole della rilevanza della tutela della salute dei lavoratori e della sicurezza degli ambienti di lavoro nello svolgimento di tutte le attività di competenza, si impegna a considerare la presente politica per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'intera attività aziendale. In tale ottica, l'azienda si impegna a:

- definire, mantenere ed aggiornare il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza dei lavoratori (SGSL), in conformità alle normative vigenti in materia mettendo a disposizione le necessarie risorse umane, tecniche e finanziarie interne e quelle dei propri fornitori;
- rispettare le disposizioni legali applicabili e le altre prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive che riguardano direttamente o indirettamente lo specifico ambito di tutela di salute e sicurezza sul lavoro migliorando continuamente le proprie prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento allo stato di benessere e di confort dei propri lavoratori;
- promuovere la partecipazione di tutti i lavoratori al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e sicurezza nei confronti degli stessi colleghi e dei terzi. Pertanto, ogni lavoratore deve comunicare qualsiasi rischio presente per sé e per gli altri.

Infine, Sacchettificio Toscano Srl promuove tale indirizzo all'interno del proprio Codice Etico affinché ogni parte interessata possa contribuire al miglioramento.

8 - ALCOOL E DROGHE

L'Organizzazione Mondiale della Sanità definisce come droga qualsiasi sostanza psicoattiva che può provocare assuefazione e dipendenza in grado di modificare il funzionamento del nostro cervello e quindi, la nostra percezione della realtà (come l'alcol).

Sacchettificio Toscano Srl riconosce che l'uso di tali sostanze può portare le persone ad una limitata autonomia sia come uomo che come lavoratore e, pertanto, a rischi per le altre persone, per l'azienda e per i prodotti/processi che essa gestisce.

Nonostante la dipendenza, la condizione è reversibile e curabile attraverso percorsi specifici che, anche attraverso a supporti di carattere medico, possono dare un sostegno psicologico ed umano atto a risolvere tale criticità.

Sebbene la direzione, in estrema riservatezza, sia disponibile a supportare i propri lavoratori a trovare le soluzioni migliori per il recupero della persona o dei suoi familiari, condanna e vieta l'uso, il possesso, la distribuzione e la vendita di tali sostanze nel corso della normale attività lavorativa. Inoltre, chiede, in auto responsabilità, ai propri lavoratori di porre particolare attenzione alla loro assunzione nel caso in cui si avessero effetti sull'attività lavorativa.

Per rendere pratica tale politica, l'azienda potrà effettuare, senza preavviso ma con la riservatezza prevista dal Gdpr 679/2016, controlli a sorpresa e programmati in caso di dubbi per verificare la presenza di tali sostanze e comunicarlo alle Autorità competenti.

9 - RESPONSABILITÀ SOCIALE

Il sottoscritto Xia Lingzhen, rappresentante legale dell'azienda Sacchettificio Toscano Srl ha la Sede Legale nella Zona Industriale di Stabbia (PI), e, precisamente, in Via della Repubblica, si impegna al rispetto delle principali convenzioni dell'International Labour Organization (ILO), della legislazione nazionale e delle condizioni previste dalla contrattazione nazionale in materia di:

- Libertà all'associazione dei lavoratori di organizzare le proprie attività senza interferenze, di eleggere propri rappresentanti, diritto alla contrattazione collettiva e diritto allo sciopero quando lo ritengano necessario per tutelare i propri interessi collettivo;
- Lavoro infantile e minorile;
- Prevenzione di ogni fenomeno di discriminazione e abuso;
- Regolarità e trasparenza nei contratti di assunzione, registrazione degli orari di lavoro, corresponsione del salario dovuto.

In particolare, l'organizzazione si impegna a:

- monitorare la conformità ai criteri sociali e attuare le misure necessarie;
- non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro infantile, giovanile o forzato in tutta la sua filiera produttiva;

9 - RESPONSABILITÀ SOCIALE - 2

- non attuare o favorire alcuna discriminazione rispettando tutto il personale garantendo i diritti previsti dal Ccnl, dando attuazione del principio dell'uguaglianza di opportunità ed assicurando la valorizzazione delle specificità di genere, età e diverse abilità;
- conservare registrazioni di nominativo, età, ore lavorate e salario erogato per ogni lavoratore;
- registrare e prendere in carico i reclami del personale aziendale o di terze parti relativi alla conformità dell'organizzazione ai criteri sociali e mantenere registrazioni di ogni azione correttiva intrapresa;
- astenersi da utilizzare misure disciplinari, interruzione del rapporto di lavoro o altre forme di discriminazione verso i lavoratori che forniscono informazioni relative al rispetto dei criteri sociali.

L'organizzazione si impegna, inoltre, a fornire le risorse tecniche, economiche e professionali necessarie affinché gli obiettivi della Politica di Responsabilità Sociale, definiti nel presente documento, vengano integralmente raggiunti.

La presente Politica di Responsabilità Sociale viene diffusa a tutti i livelli ed è compito di tutti collaborare attivamente, per quanto di loro competenza, al miglioramento degli aspetti di Responsabilità Sociale.

9 - LAVORO MINORILE

Sacchettificio Toscano non fa uso di lavoro minorile attenendosi a quanto previsto dalla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia e a tutte le leggi nazionali ed internazionali applicabili. L'azienda, a tal proposito, conserva, in un apposito registro, i dati del personale compreso copia dei documenti che indicano la data di nascita di ogni lavoratore. Nel caso in cui vi sia una famiglia di un lavoratore in difficoltà con una persona che ha almeno 16 anni, per evitare che una situazione socio-economica difficile e che una mancanza di mezzi di sostentamento per la famiglia porti tali soggetti a lavorare presso altre realtà, chiede l'intervento di altre aziende della catena di fornitura, delle Parti Sociali e delle altre Associazioni Sociali attive nel recupero di minori (es. Telefono Azzurro, ONLUS locali o altre ONG) per dialogare con il minore e con la famiglia affinché venga valutata la criticità della situazione ed intraprendere le azioni più idonee tra cui:

- a. favorire il reinserimento nel canale dell'istruzione affinché venga assolto l'obbligo scolastico;
- b. fornire al bambino e alla famiglia un reddito alternativo o un lavoro leggero il cui tempo, oltre al tempo dedicato alla scuola ed agli spostamenti, non superi le 10 ore al giorno e non si svolga nelle ore notturne;
- c. sostenere la famiglia nell'attività di ricerca di occupazione di un familiare mediante associazioni di categoria, le proprie conoscenze, i clienti stessi o i fornitori;
- d. informare la Direzione affinché l'azienda e la propria clientela possano sostenere l'azienda o l'Associazione per le varie necessità finanziarie

10 - GESTIONE DEI DATI

Sacchettificio Toscano Srl gestisce i dati sia in formato cartaceo che elettronico. L'uso di questi elementi è limitato a persone espressamente autorizzate in quanto richiede un utilizzo responsabile ed etico. Tale Policy non deve essere interpretata e/o applicata in modo da impedire ai dipendenti di comunicare tra loro in merito ai termini e alle condizioni del loro impiego.

Compatibilmente con il Gdrp 679/16, enti o persone esterne hanno il diritto di accedere, monitorare, usare o divulgare qualsiasi dato o file creato o memorizzato nei suoi Sistemi di raccolta dati.

I dipendenti non dovranno divulgare i dati riservati, né consentirne la divulgazione, a meno che questo non sia richiesto dalla legge o autorizzato espressamente dalla Direzione. Tale obbligo continua anche dopo il termine del rapporto di lavoro. Inoltre, i dipendenti devono fare tutto il possibile per evitare una divulgazione involontaria dei dati, prestando particolare attenzione nelle operazioni di salvataggio o di trasmissione dei dati riservati.

Ogni lavoratore, sempre in base al Gdpr 679/2016, può chiedere, in ogni momento, le proprie informazioni che vengono gestite dall'azienda e utilizzare i diritti previsti dalla normativa.

Infine, Sacchettificio Toscano è attenta a non divulgare informazioni riservate o proprietarie per la società o di terzi che hanno divulgato informazioni a Sacchettificio Toscano Srl stessa per motivi di lavoro o altro.



11 - TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE

La proprietà intellettuale è un sistema di tutele giuridiche dei beni immateriali che sono frutto dell'attività creativa e inventiva dell'uomo, come le invenzioni industriali, i modelli di utilità, il design e i marchi e che serve a difendere un vantaggio competitivo.

Secondo l'indice internazionale sulla tutela dei diritti della proprietà intellettuale (IPRI – International Property Rights Index), la tutela della proprietà intellettuale in Italia si posiziona solo al 50° posto nella classifica dei 125 paesi rappresentati nella ricerca del 2018 (al 49° posto si posiziona il Botswana).

Sacchettificio Toscano Srl, lavorando generalmente per le griffe ed i marchi dell'alta moda, comprende pienamente l'importanza della proprietà intellettuale e per questo rispetta e protegge l'oggetto in ogni forma che si manifesti, sia che si tratti di marchi, opere di design, segreti industriali e/o commerciali, altro bene immateriale coperto da diritto d'autore, brevetto o altro bene che sia il risultato dell'attività inventiva e creativa dell'uomo. Tutti i dipendenti devono garantire di avere familiarità con le norme sulla concorrenza. In caso di dubbio, dovranno contattare la Direzione.

L'azienda è, pertanto, contro ogni forma di contraffazione intesa come la fabbricazione di merci contraffatte, e quindi di repliche di un prodotto originale che hanno un marchio identico a quello presente sul prodotto originale in quanto è un danno economico e d'immagine che impedisce lo sviluppo di settori merceologici strategici, rende vani gli sforzi di realizzare prodotti di alta qualità, agevolano le attività irregolari ed è uno strumento chiave nel processo di internazionalizzazione delle imprese.

12 – SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

Sacchettificio Toscano Srl considera la soddisfazione del cliente elemento fondamentale nonché fattore strategico per la propria attività. Per questo intende sviluppare e migliorare in maniera continua la propria organizzazione allo scopo di migliorare le proprie prestazioni sia in termini di efficienza che di efficacia con l'obiettivo finale di soddisfare le esigenze dei Clienti e degli altri stakeholders, di minimizzare i rischi e di sfruttare le opportunità connessi all'attività. A tal scopo, la Direzione ha previsto i seguenti obiettivi:

- definire e soddisfare in modo sistematico le esigenze e le aspettative di tutte le parti interessate;
- rispettare gli obblighi imposti dalle leggi, dai regolamenti e da altri requisiti volontari applicabili;
- coinvolgere e valorizzare il personale assicurandosi che disponga di competenze adeguate;
- pianificare gli investimenti e le attività in modo da valutare il rapporto costo-beneficio, la solidità finanziaria e la continuità operativa;
- applicarla a tutti i processi e le funzioni aziendali;
- divulgare politica, sia all'interno che all'esterno dell'azienda assicurandosi che venga compresa;
- riesaminare periodicamente il presente documento in modo da verificarne l'idoneità.

Sacchettificio Toscano è convinta che tale politica porti vantaggi concreti ai clienti, ai dipendenti, ai fornitori e ad ogni stakeholder dell'azienda raggiungendo così il soddisfacimento di entrambi e intende fornire le risorse necessarie, tecniche, economiche e professionali, affinché gli obiettivi vengano integralmente raggiunti.

13 - OSSERVANZA DEL CODICE

E' responsabilità di ogni dipendente garantire il pieno rispetto di tutte le disposizioni contenute in questo Codice e chiedere chiarimenti quando necessario al proprio responsabile diretto. I dipendenti dovranno segnalare qualsiasi prassi o comportamento ritenuto non conforme alle disposizioni di questo Codice, o addirittura illegale alla Direzione.

La stessa vigila sull'applicazione del presente Codice grazie ai dati ed alle informazioni raccolte in fase di vigilanza, in fase di audit ed approfondendo le tematiche che i vari stakeholders (chiunque abbia un interesse in Sacchettificio Toscano Srl) gli faranno presente qualora gli arrivi una comunicazione:

1. Per persona o per posta all'indirizzo Via Repubblica, 2 - 50050 Cerreto Guidi Loc. Stabbia (FI);
2. Per mail all'indirizzo [Sacchettificio Toscanocompany@gmail.com](mailto:Sacchettificio_Toscanocompany@gmail.com) o ad info@sacchettificiotoscano.it.

Attraverso tale fonti, l'azienda esprime parere vincolante sull'applicazione del presente Codice, procede alla sua revisione e prende decisioni sulla sua violazione. Sacchettificio Toscano Srl assicura che ogni informazione che verrà da ogni stakeholder verrà seriamente considerata, analizzata e gestita tramite quanto previsto da Sistema Gestionale Interno. Inoltre, l'azienda ringrazia fin da ora chiunque dia evidenza di qualche carenza garantendo l'anonimato e qualsiasi atto di rappresaglia, ripicca, rivalsa, vendetta.

14 - PROMOZIONE E COMUNICAZIONE

Il presente Codice etico è finalizzato alla realizzazione di un sistema di azioni tese a garantire procedure e comportamenti volti a prevenire attività illegittime o illecite, a migliorare l'efficienza, l'efficacia aziendale, la trasparenza, a soddisfare i bisogni di tutti gli stakeholders (portatori d'interesse) compresa la collettività, informando la stessa dei comportamenti che può attendersi da chiunque operi per conto di Sacchettificio Toscano Srl.

L'azienda adotta adeguate iniziative per diffondere la conoscenza del Codice presso tutti i suoi dipendenti, collaboratori, fornitori e stakeholder in genere, anche mediante apposite iniziative di informazione.

Inoltre, assicura adeguati canali di comunicazione con tutti i suoi stakeholder per diffondere il documento e per ricevere segnalazioni di eventuali violazioni e osservazioni sull'applicazione.

L'azienda s'impegna ad inserire l'adempimento di quanto espresso nel presente Codice in ogni suo contratto. In tal modo, la violazione del presente documento da parte di soggetti che hanno rapporti d'affari con Sacchettificio Toscano Srl, ledendo il rapporto di fiducia instaurato, sarà un inadempimento delle obbligazioni contrattuali che potrà portare alla risoluzione del contratto stesso ed al risarcimento di eventuali danni.