



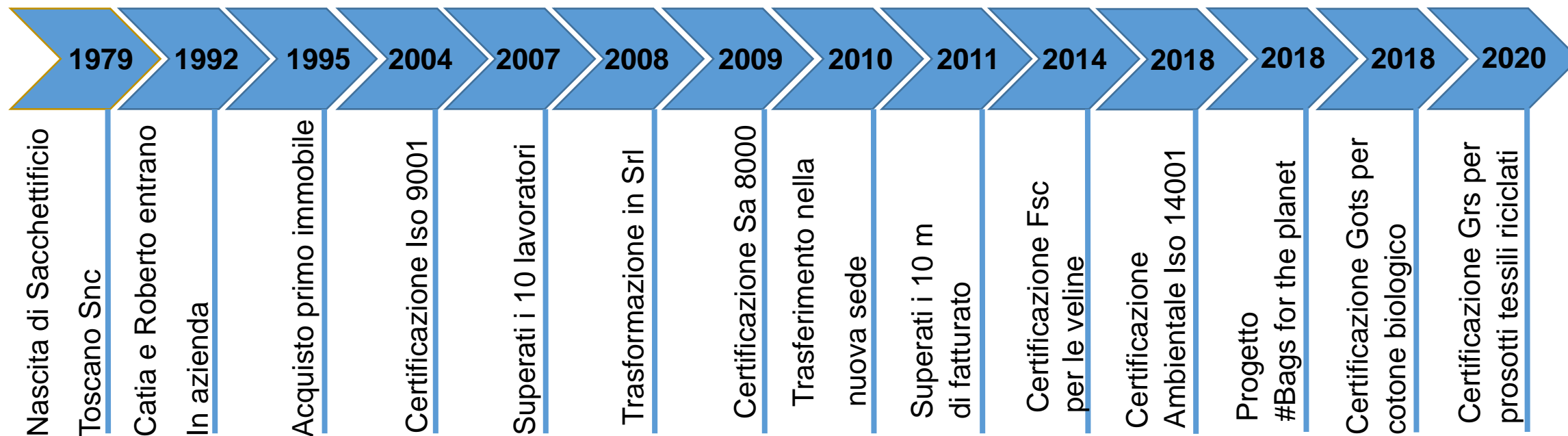
SACCHETTIFICIO  
TOSCANO

# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ ANNO 2022



# 1. Presentazione azienda

## LA NOSTRA STORIA



# 1. Presentazione azienda

## CHI SIAMO

- Leader nella produzione di sacchetti di pregio e qualità sartoriale, shoppers in tela di cotone ed in tnt, sacchetti ecologici bio e in materiale plastico riciclato
- Da oltre 30 anni Sacchettificio Toscano è al servizio di aziende italiane ed estere e delle principali “griffe” della moda
- Oltre 30 lavoratori qualificati al servizio dei clienti

# 1. Presentazione azienda



È continuata, nel corso dell'anno, l'implementazione di un sistema conforme a:

1. La norma Iso 9001 per la qualità e la soddisfazione dei clienti;
2. La norma Sa 8000 per l'etica e la responsabilità sociale;
3. La norma Iso 14001 per la sostenibilità ambientale;
4. Lo schema FSC (Forest Stewardship Council) per la eco-sostenibilità dei prodotti di carta;
5. Lo schema Gots per la realizzazione di sacchetti in cotone biologico;
6. Lo schema Grs per la realizzazione di sacchetti realizzati con materiali da riciclo.

L'azienda, anche in seguito alla pandemia, ha incrementato l'attenzione al processo di valutazione dei rischi aziendali, un processo necessario ad identificare le politiche e le prassi di un'organizzazione inerenti ogni aspetto, non solo quello legato alla normale gestione, attribuendo una priorità ai rischi associati e definire le necessarie azioni per ridurli.

# 1. Presentazione dell'azienda



È continuata l'attenzione della Direzione, a coinvolgere i principali stakeholders e cioè:

1. Interni quali soci, direzione e dipendenti;
2. Esterni quali fornitori, conto lavoratori, clienti, concorrenti, Business Partner, Istituzioni, Associazioni di categoria, Comunità locale, globale e futura.

A tale scopo, la Direzione Generale è stata impegnata in diverse riunioni con i clienti, con i dipendenti, con i fornitori e con i consulenti per implementare e migliorare ogni giorno il Sistema. Come previsto dal punto 9.2, il sig. Alessio Mannucci è il Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza ed il Rappresentante dei Lavoratori per la SA 8000. Insieme alla sig.ra Lisa Lavorini rappresentante della Direzione forma il SPT (Social Performance Team) per monitorare l'efficienza del Sistema Gestionale ed il coinvolgimento di tutti gli stakeholders.

# 1. Presentazione dell'azienda



L'attività di cucitura è affidata ad aziende esterne.

Su tali realtà, in base al programma previsto comprendente anche incentivi economici, è continuata l'attività di audit in maniera da accertare la regolarità alla normativa italiana specie in campo sicurezza, ambientale e amministrativo-fiscale (pagamento delle buste paga, dei contributi previdenziali, delle ritenute e dell'Iva di legge effettuando anche un controllo incrociato delle fatture con il professionista che supporta la confezione). L'attività di audit viene effettuata tramite:

1. Visite programmate con i responsabili aziendali e non;
2. Verifica dei documenti contabili interfacciandosi anche con i consulenti della confezione;

Dopo una lunga attività di mediazione, la maggior parte delle confezioni ha deciso di mettere la sede nelle vicinanze di Sacchettificio Toscano.

Per un miglior coordinamento e per favorire l'attività di controllo, è stato programmato, anche per l'anno 2023 un piano di sviluppo in maniera da migliorare l'efficacia e l'efficienza delle attività lavorativa delle Confezioni condividendo piani di miglioramento specifici.

## 2. Introduzione al Bilancio di Sostenibilità 2022

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto cercando di rispettare i principi di:

1. Responsabilità
2. Identificazione
3. Trasparenza, attendibilità e fedele rappresentazione
4. Coerenza e completezza
5. Neutralità
6. Competenza di periodo
7. Prudenza
8. Comparabilità
9. Comprensibilità, chiarezza ed intelligibilità
10. Utilità
11. Significatività e rilevanza

## 2. Introduzione al Bilancio Sociale 2022

Integrandosi con gli altri strumenti informativi tradizionali, il Bilancio di Sostenibilità ha lo scopo di:

- essere trasparente sia sotto il profilo economico che quello sociale dando informazioni chiare e dirette e comunicando in modo più preciso la cultura d'impresa
- essere uno strumento di crescita interna divenendo elemento caratteristico nei processi di cambiamento organizzativo tesi ad un maggior coinvolgimento di dipendenti e lavoratori in chiave partecipativa e di Responsabilità Sociale d'Impresa
- ricercare il coinvolgimento, il consenso e la legittimazione comune (crowdsourcing), e confronto con diversi portatori d'interesse (stakeholders), premesse fondamentali per il raggiungimento di qualsiasi altro obiettivo ivi incluso quello economico



## 2. Introduzione al Bilancio Sociale 2022

In linea con le richieste di maggior sostenibilità, prendendo spunto, per quanto di sua competenza, da Agenda 2030, dai suoi 17 obiettivi e dai 169 target che li sostanziano, l'azienda, con la redazione del Bilancio di Sostenibilità (per l'area sociale per il tredicesimo anno consecutivo), ha l'obiettivo di rendicontare i risultati raggiunti nelle tre dimensioni dello sviluppo sostenibile – economica, sociale ed ecologica – in modo da soddisfare meglio le aspettative della pluralità dei propri stakeholders.



### 3. Sconfiggere la povertà



Vivendo in un paese come l'Italia, siamo lontani dai valori espressi dall'Agenda 2030 (persone che vivono con meno di \$1,25 al giorno). Sebbene occorra riflettere che, in base ai dati Istat riportati sull'Italia, quasi un italiano su dieci è povero. Ma non di quella povertà che non ti permette di andare in vacanza ad agosto, quanto piuttosto di quelle che ti costringe a misurare ogni euro quando si va a fare la spesa.

SACCHETTIFICIO TOSCANO monitora la condizione dei propri lavoratori sulla base dei parametri Istat ed intervenendo in caso di situazione critica.

## 4. Salute e benessere



**3.5** Rafforzare la prevenzione e il trattamento di abuso di sostanze, tra cui abuso di stupefacenti e l'uso nocivo di alcool

Nel corso degli ultimi anni, l'azienda ha continuato ad adottare una Politica contro l'abuso di alcool e droghe condivisa da tutti i lavoratori.

Periodicamente, come previsto dalla normativa, effettua visite a sorpresa per i lavoratori che guidano i carrelli elevatori e mezzi di logistica verificando l'assenza di sostanze che possano pregiudicare la salute e la sicurezza di chi opera in Sacchettificio Toscano.



## 4. Salute e benessere



**3.9** Entro il 2030, ridurre sostanzialmente il numero di decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose e da inquinamento e contaminazione di aria, acqua e suolo.

Oltre ad aver catalogato ogni sostanza chimica presente in ogni attività aziendale e a mettere a disposizione la relativa Scheda di Sicurezza, l'azienda effettua periodicamente una prova di emergenza simulando lo sversamento di una sostanza chimica.

Inoltre, chiede ai propri fornitori, il rispetto dello ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) un programma che ha l'obiettivo di eliminare le sostanze pericolose escludendo dal ciclo produttivo le sostanze che appartengono ad una lista che si aggiorna periodicamente.

Infine, è sempre alla ricerca di prodotti sempre meno impattanti.

## 4. Salute e benessere



L'azienda tiene sotto controllo le assenze per infortuni e malattie al fine di individuare le possibili cause e, ove possibile, quando non considerate casuali, porre gli opportuni rimedi. La tabella seguente dà evidenza dei risultati per gli anni seguenti al 2007.

Come si può vedere, per effetto dell'attenzione dell'azienda al problema ed una continua sensibilizzazione del personale all'uso di strumenti antinfortunistici non si sono avuti incidenti particolarmente rilevanti.

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>GG PER INFORTUNI</b>	0	0	0	0	0	2	0	14	0	0	0	0	0	0	0
<b>GG PER MALATTIE</b>	50	11	112	76	25	0	16	58	4	20	73	52	95	226	202

## 5. Istruzione di Qualità



**4.1** Entro il 2030, assicurarsi che tutti i ragazzi e le ragazze completino una istruzione primaria e secondaria libera, equa e di qualità che porti a rilevanti ed efficaci risultati di apprendimento.

Sacchettificio Toscano, all'interno della sua procedura PG SQE.5, prevede il recupero dei minori nel caso in cui scoprisse un eventuale impiego di minori o bambini presso i propri sub-fornitori. La presenza di tali figure è uno degli elementi che viene posto sotto sorveglianza nelle visite periodiche mensili effettuate presso i propri sub fornitori.

## 5. Istruzione di Qualità



Sacchettificio Toscano ritiene che le risorse umane rappresentino una risorsa per l'azienda da salvaguardare e valorizzare nel tempo. Grande importanza, infatti, ha sempre avuto, all'interno dell'azienda, l'attività di formazione ai lavoratori. Nel corso dell'anno, tale processo è continuato per la necessità di:

1 migliorare le competenze di ogni persona nella sua mansione

2 affiancare i nuovi entranti alle mansioni loro spettanti

Con tale spirito, si è cominciato a monitorare le ore spese per la formazione e la sensibilizzazione ed il tipo di attività effettuata. Le ore spese per ogni anno sono espresse di seguito:

	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
ORE FORMAZIONE	606 ore	247 ore	332 ore	298 ore	113 ore	207 ore	128 ore	112 ore	546 ore	310 ore	280 ore	420 ore	312 ore

## 6. Parità di Genere



**5.1** Porre fine a ogni forma di discriminazione nei confronti di tutte le donne, bambine e ragazze in ogni parte del mondo.

L'azienda è ispirata alla convinzione che qualsiasi comportamento basato sul sesso, compreso quello di superiori e colleghi, che offenda la dignità delle donne e degli uomini sul lavoro non è ammissibile se è indesiderato, sconveniente o offensivo per la persona che lo subisce. Questo potrebbe creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o umiliante qualunque sia il fine che potrebbe riguardare decisioni inerenti all'accesso alla formazione, all'assunzione, al mantenimento del posto di lavoro, alla promozione, alla retribuzione o a qualsiasi altra decisione attinente all'impiego.



## 6. Parità di Genere



**5.1** Porre fine a ogni forma di discriminazione nei confronti di tutte le donne, bambine e ragazze in ogni parte del mondo.

Tutto il personale è spinto a creare un ambiente favorevole ed un clima di lavoro in cui uomini e donne rispettino reciprocamente l'inviolabilità della loro persona.

A tal proposito, dal 2016, vige la procedura PG SQE.9 relativa alle molestie ed alle violenze nei luoghi di lavoro che si basa sulla Risoluzione A5-0283/2001 sul mobbing, sulla Direttiva del 09/02/76 e sull'accordo quadro del 25/01/2016. Ogni anno viene fatta apposita attività di formazione ed informazione coinvolgendo tutti i lavoratori.

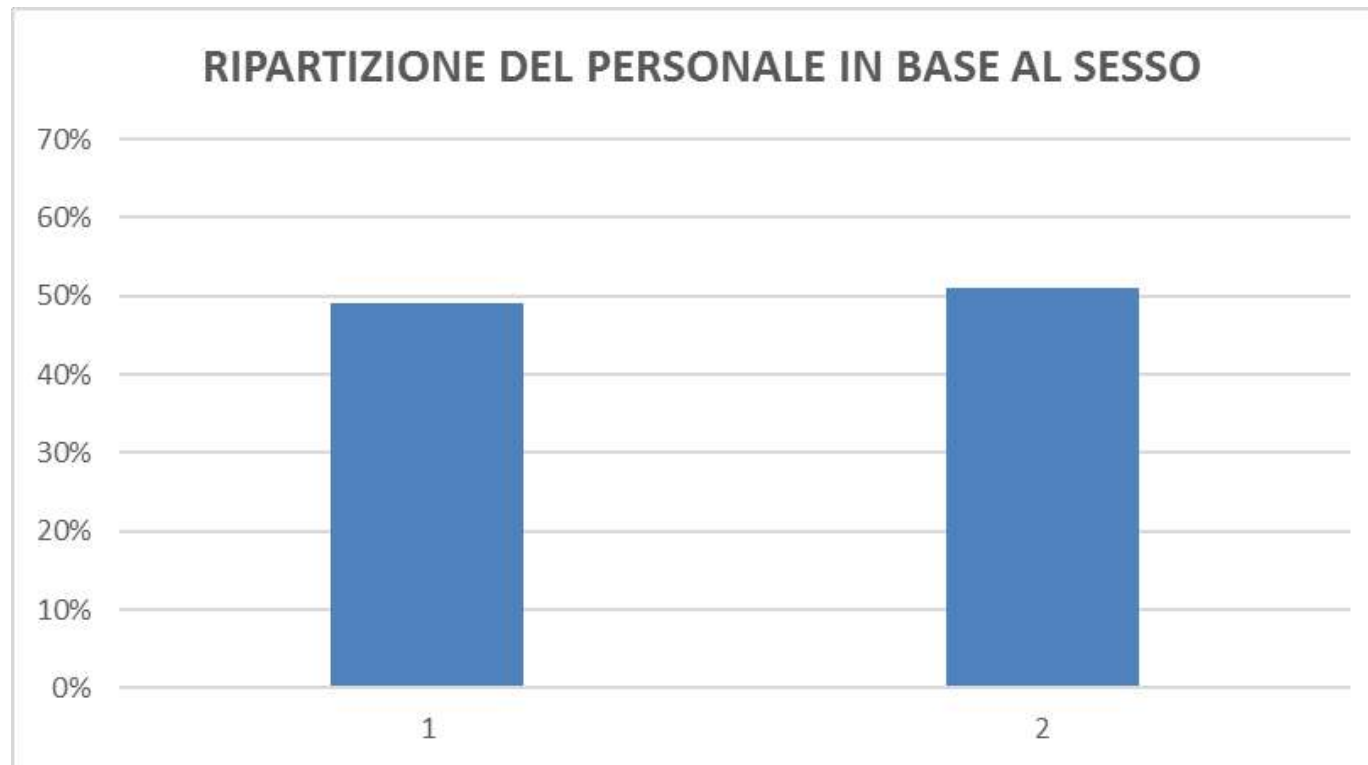
## 6. Parità di Genere



**5.5** Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica.

Oltre al fatto che uno degli amministratori è donna, tale target è raggiunto considerando l'organigramma esposto in azienda in cui è evidente che molti ruoli di responsabilità sono assunti da personale femminile (acquisiti, programmazione produzione, stampa, amministrazione etc.).

## 6. Parità di Genere



Variazione % del personale negli anni in base al sesso

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
N. MASCHI	38%	44%	50%	50%	55%	58%	60%	60%	57%	50%	43%	45%	43%	49%
N. FEMMINE	62%	56%	50%	50%	45%	42%	40%	40%	43%	50%	57%	55%	57%	51%

## 7. Acqua pulita ed igiene



**6.3** Entro il 2030, migliorare la qualità dell'acqua riducendo l'inquinamento, eliminando le pratiche di scarico non controllato e riducendo al minimo il rilascio di sostanze chimiche e materiali pericolosi

L'azienda monitora costantemente il consumo dell'acqua nei propri processi produttivi. Utilizza sempre più vernici all'acqua e riduce al minimo il rilascio di sostanze chimiche. L'acqua utilizzata nel processo produttivo viene trattata come rifiuto e smaltita correttamente.

Ha ottenuto il diritto di realizzare un pozzo per ridurre il consumo di acqua potabile per attività che non la necessitano strettamente.

L'accesso ai servizi igienici è libero.

## 8. Energia pulita ed accessibile



**7.2** Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale

L'azienda ha installato sul tetto un sistema di pannelli fotovoltaici che contribuisce in maniera rilevante al consumo di energia nei processi produttivi.

Per l'energia che prende dalla rete, l'azienda si è assicurata che il fornitore di energia elettrica si approvvigioni da fonti rinnovabili.

Il gas è utilizzato esclusivamente per il riscaldamento ed è direttamente connesso alla temperatura minima media scendendo a 0 nel periodo estivo (Giugno-Settembre) e risalendo nel periodo invernale (quando la temperatura scende sotto gli 11°).

## 9. Lavoro dignitoso e crescita economica



**8.1** Sostenere la crescita economica pro-capite a seconda delle circostanze nazionali e, in particolare, almeno il 7 per cento di crescita annua del prodotto interno lordo nei paesi meno sviluppati

L'azienda chiude con un fatturato a € 20,456 milioni in crescita del 46% rispetto allo scorso anno grazie ad un mantenimento dei propri clienti. Con un sistema dei costi sotto controllo ormai da anni, l'utile, anch'esso in incremento rispetto al 2021, è di oltre 4 milioni.

A livello finanziario la situazione è sempre ottimale nonostante una politica di maggior credito lasciata ai clienti in parte bilanciata dalla richiesta di maggior dilazioni ai fornitori.

Dal lato patrimoniale l'azienda rimane solida con un Patrimonio Netto invidiabile per molte altre realtà.

## 9. Lavoro dignitoso e crescita economica



**8.2** Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera

Sacchettificio Toscano è sempre attenta alle innovazioni tecnologiche che possano permettere una maggior produttività (efficienza) e migliori risultati (efficacia). Nel corso degli anni, anche grazie all'innovazione digitale, ha sempre aggiornato i suoi macchinari al fine di ottenere prodotti sempre più confacenti alle esigenze dei propri Clienti.

Ogni anno monitora la soddisfazione dei propri Clienti al fine di recepire tutte le loro esigenze in maniera da raccogliere ogni debole segnale del mercato ed essere pronti a rispondere ad ogni esigenza nel più breve tempo possibile.

## 9. Lavoro dignitoso e crescita economica



**8.4** Migliorare progressivamente, fino al 2030, l'efficienza delle risorse globali nel consumo e nella produzione nel tentativo di scindere la crescita economica dal degrado ambientale, in conformità con il quadro decennale di programmi sul consumo e la produzione sostenibili, con i paesi sviluppati che prendono l'iniziativa

Oltre a monitorare continuamente i consumi delle risorse (acqua, gas, energia) affinché questi rimangano nei limiti previsti ed a cercare nuove soluzioni per migliorarne l'efficienza (ad es. in termini di numero sacchetti per unità consumata), l'azienda, già da diversi anni, ha ottenuto la certificazione Gots e Grs. Se la prima mira ad un maggior utilizzo del cotone biologico, la seconda punta ad un incremento dell'uso di materiale riciclato (la plastica o il cotone). È da evidenziare che, negli ultimi anni, l'azienda ha visto incrementare molto le vendite di sacchetti realizzati con materiale riciclato (il cotone ma anche la plastica).



## 9. Lavoro dignitoso e crescita economica



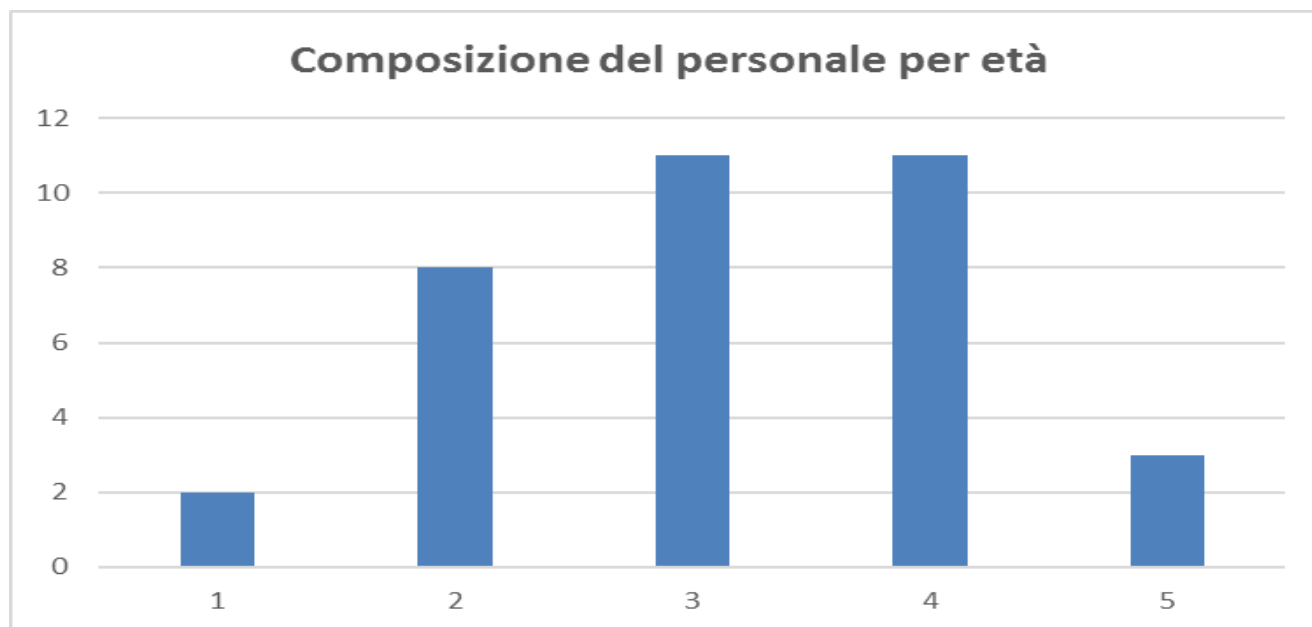
**8.7** Adottare misure immediate ed efficaci per eliminare il lavoro forzato, porre fine alla schiavitù moderna e al traffico di esseri umani e assicurare la proibizione e l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile, incluso il reclutamento e l'impiego di bambini-soldato, e, entro il 2025, porre fine al lavoro minorile in tutte le sue forme

L'azienda nella propria Politica Gestionale presente anche sul sito [www.sacchettificiotoscano.it](http://www.sacchettificiotoscano.it) si impegna a non rivolgersi a società che sostengono o ricorrono al traffico di esseri umani e non usufruisce e non favorisce l'utilizzo di lavoro infantile, giovanile o forzato. Tale condizione è monitorata anche presso i propri fornitori e sub fornitori.

## 9. Lavoro dignitoso e crescita economica



**8.7** Adottare misure immediate ed efficaci per eliminare il lavoro forzato, porre fine alla schiavitù moderna e al traffico di esseri umani e assicurare la proibizione e l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile, incluso il reclutamento e l'impiego di bambini-soldato, e, entro il 2025, porre fine al lavoro minorile in tutte le sue forme



Il grafico a lato mostra la distribuzione del personale aziendale per età anagrafica.

## 9. Lavoro dignitoso e crescita economica



Sacchettificio Toscano non ricorre e non sostiene l'utilizzo di forme di lavoro obbligato. Il lavoro prestato dai dipendenti dell'azienda, ordinario e straordinario, è assolutamente volontario. Ogni persona, in conseguenza dell'aumento del lavoro, ha dato la sua disponibilità ad effettuare degli straordinari.

Nessuno è sottoposto a minacce o violenze che costringono la persona a prestare i propri servizi contro la sua volontà. A nessun lavoratore è mai stato chiesto di lasciare i propri documenti d'identità o il deposito di denaro per svolgere la propria attività. Ad ognuno sono state fornite informazioni relative alla mansione, al proprio contratto di lavoro (distribuito in formato elettronico e comunque disponibile sempre presso l'Amministrazione), al proprio inquadramento. L'Amministrazione è inoltre sempre disponibile a fornire ogni tipo d'informazione.

## 9. Lavoro dignitoso e crescita economica

**8** LAVORO DIGNITOSO  
E CRESCITA  
ECONOMICA



Considerata l'attività svolta dall'azienda e la stretta dipendenza dei processi di lavorazione, l'azienda richiede il rispetto di un orario di lavoro. Questo è dalle 08 00 alle 12 00 e dalle 14 00 alle 18 00 dal Lunedì al Venerdì Il Sabato mattina viene utilizzato solo rare volte per lo straordinario o per attività di manutenzione.

Permessi e congedi vengono concordati tra i singoli lavoratori e la Direzione, nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente, dal CCNL applicato (Abbigliamento e Confezioni Industria). Vi è il pieno rispetto del CCNL e, lo straordinario, utilizzato per circostanze eccezionali e di breve periodo, è subordinato alla volontarietà espressa dal lavoratore ed è solo in occasione di esigenze organizzative eccezionali, che non possano essere fronteggiate attraverso l'assunzione di nuovo personale.

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
N. ORE PERMESSO	598	592	160	591	740	779	438,5	512	531	1.625	760	924
N. ORE LAVORATE	27.706	28.761	33.421	35.505	32.884	32.289	31.760	39.251	46.357	47.031	57.062	62.484
N. ORE STRAORDINARIO	2.160	2327	2158	2.923	2.252	1.908	1.690	2.528	3.298	1.908	3.591	3.475

## 9. Lavoro dignitoso e crescita economica



**8.8** Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario

Sacchettificio Toscano, oltre a rispettare le norme vigenti in tema di sicurezza, ha sempre dimostrato una specifica sensibilità alle problematiche in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro. Esempi sono l'aggiornamento periodico dei documenti relativi alla sicurezza (il Dvr è in revisione del 01/07/2021), l'attività di formazione (per la sola sicurezza oltre 180 ore), la prova di evacuazione per rischio incendio (simulata il 03/05/22), il monitoraggio periodico dei sistemi antincendio svolto sia da esterni (ogni 6 mesi) che da personale interno (ogni mese), hanno permesso all'azienda, anche per il 2022, di non avere avuto incidenti sui luoghi di lavoro.

## 9. Lavoro dignitoso e crescita economica



Libertà di Associazione

Nonostante l'incremento dimensionale, l'azienda rimane ancora a "conduzione familiare" e le problematiche di lavoro vengono direttamente analizzate e discusse direttamente con la Direzione. Ne è la riprova che l'azienda presenta un solo iscritto al sindacato, nonostante che, Sacchettificio Toscano rispetti pienamente il diritto dei lavoratori ad aderire a sindacati di loro scelta ed il diritto alla contrattazione collettiva, nel pieno rispetto delle norme e degli accordi nazionali.

## 9. Lavoro dignitoso e crescita economica



L'organizzazione archivia presso gli uffici amministrativi copia delle buste paga, dei contratti di lavoro debitamente firmati dalle parti. La retribuzione è effettuata in base al CCNL tessile industria rispettando i livelli contrattuali. L'azienda si assicura che siano garantiti i parametri costituzionali di sufficienza ad assicurare ad

ogni lavoratore e alla propria famiglia un'esistenza dignitosa. Per evitare qualsiasi fraintendimento, prima della preparazione delle buste paga, vengono condivise, con ogni lavoratore, le ore lavorate. Il LUL (Libro Unico del Lavoro) riporta chiaramente le voci che compongono la paga per quanto riguarda gli elementi retributivi, fiscali e contributivi. L'amministrazione è sempre disponibile a fornire chiarimenti in merito a dubbi interpretativi delle buste paga.

# 10. Imprese, innovazione ed infrastrutture



## 9.2 Promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile

Sacchettificio Toscano, è un'azienda che mira alla sostenibilità di lungo periodo intesa come elemento comune all'aspetto sociale, ambientale ed economico/organizzativo. Per tale motivo, ha mantenuto ed intende continuare ad essere certificata per Iso 9001 (elemento organizzativo), Sa 8000 (elemento sociale) ed Iso 14001 (elemento ambientale).



# 11. Ridurre le disuguaglianze



**10.3** Garantire a tutti pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di risultato, anche attraverso l'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso

SACCHETTIFICIO TOSCANO non interferisce con l'esercizio del diritto del personale di seguire pratiche o di soddisfare bisogni connessi a ceto, razza, religione, invalidità, sesso, appartenenza sindacale, affiliazione politica, salute, età.

# 11. Ridurre le disuguaglianze



**10.4** Adottare politiche, in particolare fiscali, e politiche salariali e di protezione sociale, e raggiungere progressivamente una maggiore uguaglianza

L'azienda è particolarmente attenta a non effettuare discriminazioni palesi o velate di alcun genere sin dal momento dell'assunzione e gli avanzamenti di carriera avvengono secondo le regole stabilite dal CCNL.

La Direzione ricerca continuamente nuovi sistemi di remunerazione commisurata ai risultati ed alle responsabilità cosicché la possibilità di far carriera e di migliorare il proprio livello di retribuzione è una pratica perseguita con costanza e trasparenza.

## 12. Città e comunità sostenibili



**11.1** Entro il 2030, garantire a tutti l'accesso ad un alloggio e a servizi di base adeguati, sicuri e convenienti e l'ammodernamento dei quartieri poveri

L'azienda, per i propri sub fornitori, agevola la ricerca e la selezione di immobili ad uso civile e ad uso artigianale confrontandosi con i proprietari per verificare il rispetto dei requisiti urbani e normativi.

## 12. Città e comunità sostenibili



**11.2** Entro il 2030, fornire l'accesso a sistemi di trasporto sicuri, sostenibili, e convenienti per tutti

Sacchettificio Toscano è riuscita, negli anni, ad avvicinare i propri sub fornitori alla propria sede. In tal modo, oltre ad aver facilitato l'attività di controllo, l'attività di progettazione e di preparazione campioni, ha ridotto molto le attività non a valore aggiunto per i propri clienti connesse con il trasporto.

Anche l'attività di trasporto connessa al personale dipendente, ha una bassa incidenza in quanto i lavoratori abitano nei pressi dell'azienda.

## 13. Consumo e produzione responsabili



**12.5** Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo

Sacchettificio Toscano monitora continuamente la gestione dei rifiuti intesa come raccolta, trasporto, recupero e smaltimento dei rifiuti, compreso il controllo di queste operazioni, quindi la gestione dell'intero processo dei rifiuti, dalla loro produzione fino alla loro sorte finale.

Nel corso del 2021, l'azienda ha trovato un fornitore che utilizza un proprio scarto (rifiuto) come materia prima nel proprio processo produttivo favorendo l'attività di recupero.

# Consumo e produzione responsabili



**12.8** Entro il 2030, fare in modo che le persone abbiano in tutto il mondo le informazioni rilevanti e la consapevolezza in tema di sviluppo sostenibile e stili di vita in armonia con la natura

Nel corso del 2022, i lavoratori sono stati coinvolti in oltre 68 ore di formazione in tematiche legate allo sviluppo sostenibile.

## 14. Lotta contro il cambiamento climatico



**13.2** Integrare nelle politiche, nelle strategie e nei piani nazionali le misure di contrasto ai cambiamenti climatici

Nel corso dell'ultimo anno l'azienda ha partecipato a diversi programmi di sviluppo e di calcolo della carbon footprint, il parametro che, meglio di qualunque altra variabile, permette di determinare gli impatti ambientali che le attività di origine antropica hanno sul climate change e, quindi, sul surriscaldamento del pianeta. In particolare si valuta l'emissione di gas ad effetto serra (GHG, ovvero Greenhouse Gases) come anidride carbonica (CO<sub>2</sub>), metano (CH<sub>4</sub>), protossido di azoto (N<sub>2</sub>O), idrofluorocarburi (HFCs), che, insieme ad altri, "intrappolano" il calore nell'atmosfera e che sono responsabile del cambiamento climatico. Altri sviluppi sono previsti per il 2023.

## 14. Lotta contro il cambiamento climatico



**13.3** Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale riguardo ai cambiamenti climatici in materia di mitigazione, adattamento, riduzione dell'impatto e di allerta precoce

Nel corso del 2022, i lavoratori sono stati coinvolti in oltre 18 ore di formazione in tematiche legate ai cambiamenti climatici.

Uno sviluppo ulteriore è previsto per il 2023.



## 15. Vita sott'acqua



**14.1** Entro il 2025, prevenire e ridurre in modo significativo l'inquinamento marino di tutti i tipi, in particolare quello proveniente dalle attività terrestri, compresi i rifiuti marini e l'inquinamento delle acque da parte dei nutrienti

Sacchettificio Toscano effettua analisi periodiche sia dell'acqua che va a finire in fognatura pubblica che di quella che viene gestita come rifiuto allo scopo di ridurre il proprio impatto ambientale

## 16. Vita sulla terra



**15.2** Promuovere l'attuazione di una gestione sostenibile di tutti i tipi di foreste, fermare la deforestazione, promuovere il ripristino delle foreste degradate e aumentare notevolmente l'afforestazione e riforestazione a livello globale

Sacchettificio Toscano, anche per il 2022, ha mantenuto il certificato Fsc® per la commercializzazione di carta velina. Inoltre, per i prodotti in legno o carta come gli imballi, la scelta ricade su quelli certificati Fsc®.

Fsc® è un certificato di gestione delle risorse forestali per la catena di custodia dei prodotti. Una volta rilasciato il certificato Fsc® dimostra che le parti in legno o carta dei prodotti certificati possono essere ricondotte a foreste gestite in maniera sostenibile, fonti controllate e/o materiali riciclati.

## 17. Pace, giustizia e istituzioni solide



**16.2** Eliminare l'abuso, lo sfruttamento, il traffico e tutte le forme di violenza e tortura contro i bambini

L'azienda nella propria Politica Gestionale presente anche sul sito [www.sacchettificiotoscano.it](http://www.sacchettificiotoscano.it) si impegna a non rivolgersi a società che sostengono o ricorrono al traffico di esseri umani e non usufruisce e non favorisce l'utilizzo di lavoro infantile, giovanile o forzato.

# 17. Pace, giustizia e istituzioni solide



**16.5** Ridurre sostanzialmente la corruzione e la concussione in tutte le loro forme

Da inizio 2021 l'azienda ha anche adottato una Politica Anticorruzione di seguito espressa.

## 17. Pace, giustizia e istituzioni solide

Da inizio 2021, l'azienda ha anche adottato una POLITICA ANTICORRUZIONE che recita: SACCHETTIFICIO TOSCANO è convinta che la gestione del proprio business non possa prescindere da un comportamento eticamente corretto da parte di chi, interno o esterno, agisce in nome e per conto suo. A tal fine ripudia ogni forma di corruzione e ad ogni altro comportamento illecito e non conforme alle norme di legge per raggiungere i propri obiettivi gestionali. Tale documento, basandosi sui principi di professionalità, trasparenza, imparzialità e correttezza, vuole descrivere i comportamenti vietati e quelli ammessi a tutela del rischio corruzione.

Si ha corruzione quando si offre, promette, concede, autorizza, dà, richiede, sollecita, induce, istiga o riceve denaro, altre cose di valore o vantaggi compresi i servizi, direttamente o indirettamente, al fine di ottenere o mantenere un indebito vantaggio o una certa posizione, anche di mercato, di influenzare il raggiungimento di ogni altro obiettivo indebito per sé o per l'azienda anche se autorizzati dalla Direzione aziendale.

Non si ricade in tale fattispecie nel caso di omaggi o altre utilità dati o ricevuti allo scopo di mantenere o sviluppare relazioni interpersonali e/o mantenere un livello moderato di cortesia con altri a condizione che siano non in denaro, di valore modesto, di carattere amichevole, ragionevoli e, comunque, tali da non generare un qualsiasi livello d'influenza. Eccetto tali casi, ogni altro elemento deve essere gentilmente rifiutato e comunicato a [info@sacchettificiotoscano.it](mailto:info@sacchettificiotoscano.it) o ad [a.ancilotti@puntoelina.it](mailto:a.ancilotti@puntoelina.it).



## 17. Pace, giustizia e istituzioni solide

Fatta eccezione di quanto previsto dalla normativa vigente, sono proibiti pagamenti a favore di organizzazioni e movimenti politici o sindacali e loro rappresentanti o candidati ed a qualsiasi persona che occupi, direttamente o indirettamente, un ruolo pubblico.

Particolare attenzione sarà posta nei casi sensibili di:

1. rapporti con la Pubblica Amministrazione nei casi di controlli o ispezioni, per ottenere vantaggi amministrativi (es. autorizzazioni);
2. rapporti con altri enti privati che svolgono attività professionali al cui risultato, l'azienda, può ottenere un vantaggio (es. affidamento di incarichi, operazioni sulle immobilizzazioni, gestione pratiche legali, consulenti, revisori ed auditors, selezione e formazione del personale, liquidatori);
3. rapporti con altri stakeholders con attenzione ad ogni processo di business aziendale (es. beneficiari di sponsorizzazioni, spese di rappresentanza, fornitori di beni e servizi).

SACCHETTIFICIO TOSCANO, per ridurre il rischio, ha attivato misure adeguate sotto forma di formazione ed informazione, analisi delle segnalazioni con relativo processo di tutela, controlli contabili e monitoraggio delle attività per migliorare la fiducia verso le persone e le terze parti, l'integrità delle persone, il rispetto della normativa di legge. Ogni altra forma di tutela e di miglioramento sarà analizzata.

SACCHETTIFICIO TOSCANO è convinta che tale politica porti vantaggi concreti ad ogni stakeholder soddisfacendo le esigenze di tutti soprattutto in termini di trasparenza.

## 18. Privacy



SACCHETTIFICIO TOSCANO, in conformità a quanto previsto dal GDPR 679/2019, inerente il trattamento dei dati personali, provvede ad una periodica revisione delle misure di sicurezza adottate informatiche e tecniche per garantire la conformità dei trattamenti effettuati sui dati personali alla normativa vigente, la rilevazione di eventuali gap o mancanze nonché la definizione degli interventi più opportuni per la loro risoluzione.

## 19. Comunità locale



È continuato, nel corso del 2022, la partecipazione, il supporto finanziario e la sponsorizzazione a progetti ed iniziative promosse dalla comunità locale.

Oggetto dell'interesse aziendale sono stati:

- Eventi culturali, locali e non
- Eventi ed Associazioni sportive

Obiettivo del corso del prossimo anno è il miglioramento del monitoraggio dell'impatto sull'attività aziendale.



## 20. Comunicazione

La diffusione del presente documento viene effettuata allo scopo di rafforzare il rapporto diretto con tutti gli stakeholders (interlocutori di riferimento quali dipendenti, clienti, fornitori, Pubblica Amministrazione), di far conoscere la realtà aziendale e di richiedere suggerimenti e/o segnalazioni alle parti interessate per il miglioramento del Sistema Gestionale implementato.

Per una loro maggior conoscenza dell'azienda, oltre ad essere appeso presso la bacheca aziendale a libera disposizione del personale dipendente, il presente documento viene pubblicato sul sito internet dell'azienda ed inviato ai maggior rappresentanti delle parti sociali quali Comune, Asl, Sindacato, Banche ed enti finanziari, Clienti e Fornitori selezionati.

Qualunque informazione tesa al miglioramento sarà tenuta in grande considerazione se perverrà in maniera scritta a:

Sacchettificio Toscano S.r.l. – Via della Costituzione n. 1, 3, 5, 50050 Stabbia in Cerreto Guidi (FI), Fax 0571-586553, E-mail [info@sacchettificiotoscano.it](mailto:info@sacchettificiotoscano.it).

